



Valles Centrales OAXACA

**Comunicación
sobre el progreso
2018-2022**



Pacto Global
Red México

Contenido

1. Carta de compromiso	3
2. Sobre la UTVCO	5
2.1 Historia.....	5
2.2 Misión.....	7
2.3 Visión	7
2.4 Valores	7
2.5 Ubicación de la universidad y/o dónde estamos	8
2.6 Relación con grupos de interés	8
2.7 Reconocimientos	9
3. Principios de pacto mundial	11
3.1 Derechos humanos	11
3.2 Estándares laborales	14
3.3 Medio ambiente	17
3.4 Anticorrupción.....	19

1. Carta de compromiso



Carta de Adhesión al Pacto Mundial para Organizaciones sin Actividad Empresarial

Oaxaca de Juárez, Oaxaca, México 13 de febrero 2020

H.E. Antonio Guterres
Secretario General de la
Organización de las Naciones Unidas
Nueva York. NY 10017
EUA

Estimado señor Secretario General

Me complace comunicarle que la Universidad Tecnológica de los Valles Centrales de Oaxaca (UTVCO) apoya los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción. A través de esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar e implementar estos Principios en el marco de nuestra área de influencia. Además, realizaremos una rendición de cuenta transparente y efectiva sobre este compromiso a nuestros grupos de interés y todo interesado e involucrado directa o indirectamente con nuestra labor.

También nos comprometemos a involucrarnos con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las siguientes formas:

- Promoción de los Diez Principios del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y educar a diferentes tipos de audiencia sobre el enfoque de sostenibilidad.
- Apoyar a las instituciones participantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en la implementación y reporte de sus esfuerzos de sostenibilidad.
- Dar facilidades a redes locales del Pacto Global y el Pacto Mundial de la Organización de la ONU en Nueva York.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío cada dos años de una Comunicación de Involucramiento (COE) que describa los esfuerzos de nuestra organización para apoyar la implementación de los diez principios y el involucramiento con el Pacto Mundial. Nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a dos años de haber ingresado al Pacto Mundial y cada dos años desde esa fecha, tal como lo indica la política de COE del Pacto Mundial, con fines de transparentar y reforzar nuestro compromiso.

Atentamente,



M.C. NYDIA DELHI MATA SÁNCHEZ
RECTORÍA
RECTORA DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
DE LOS VALLES CENTRALES DE OAXACA



G-c.p. Expediente:
NDMS/ pjss

@uteco

UT Valles Centrales de Oaxaca

Av. Universidad s/n, San Pablo Huixtlapec, Zim. Oax., C.P. 71770

Oaxaca



SEP





2. Sobre la UTVCO

La Universidad Tecnológica de los Valles Centrales de Oaxaca (UTVCO) es una institución de educación pública superior con una historia de logros. Posee una filosofía que la identifica, proyecta hacia el futuro y guía su quehacer diario.

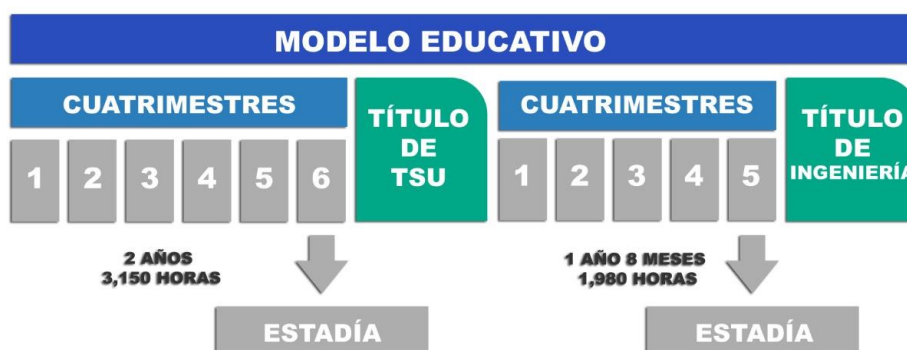
En la UTVCO formamos líderes que innovan y son agentes de cambio. Con este enfoque, la educación se centra en el estudiante como persona para potenciar sus conocimientos, aptitudes y habilidades, hacia una autonomía de gestión en los estudiantes.

Este contexto favorece la sinergia para participar en la transformación de la sociedad, a través de la formulación de proyectos de innovación social y tecnológica que impulsen el desarrollo de los sectores estratégicos.

2.1 Historia

La Universidad Tecnológica de los Valles Centrales de Oaxaca (UTVCO) nace en septiembre del año 2009, formalizándose como un organismo público descentralizado del Gobierno del Estado de Oaxaca, con una personalidad jurídica única, así como un patrimonio propio, integrado al Sistema Nacional de Universidades Tecnológicas; su creación está establecida en el decreto publicado el 12 de diciembre de 2009 en el Periódico Oficial del Estado.

La UTVCO es parte del Sistema Nacional de Universidades Tecnológicas y Politécnicas de la SEP. Quienes eligen la UTVCO concluyen su carrera en 3 años y 8 meses, y se gradúan con dos títulos, primero como Técnico Superior Universitario (TSU), y posteriormente a nivel Ingeniería o Licenciatura, según el campo de estudio elegido; teniendo así, una ventaja competitiva al momento de incorporarse al ámbito laboral, dando respuesta a necesidades de los sectores sociales y productivos dentro de la región y del país.



Inicia sus actividades en instalaciones facilitadas por el Gobierno Municipal y para septiembre de 2011 opera en sus instalaciones actuales, ubicadas en Avenida Universidad sin número, San Pablo Huixtepec, Oaxaca sobre una superficie de alrededor de unas 20 hectáreas de terreno. Se establece por primera vez en el estado (a través de la UTVCO) el modelo 5B reconocido por la UNESCO.

La universidad comenzó sus servicios educativos con 3 programas académicos, los cuales fueron TSU en Comercialización, TSU en Procesos Agroindustriales y TSU en Energías Renovables, con el claro objetivo de atender el programa de fortalecimiento y consolidación del modelo educativo del subsistema de Universidades Tecnológicas. Con la finalidad de diversificar la oferta educativa de calidad en el estado, en septiembre de 2011 se abrió el programa educativo de TSU en Gastronomía, logrando así, ser la primera institución pública en el estado en ofrecer esta carrera, con la que brinda apoyo e impulso al sector turístico en Oaxaca. En el 2013 amplía su oferta educativa con dos nuevos programas: TSU en Tecnologías de la Información y Comunicación y TSU en Agricultura Sustentable y Protegida. Y para septiembre del 2014, atendiendo la demanda del mercado laboral, se abre el programa académico de TSU en Mecatrónica.

Para el 2015 con la finalidad de capacitar, diseñar, evaluar y certificar las competencias laborales de docentes, estudiantes, sector empresarial y comunidad en general con base en estándares de competencia, el Consejo de Normalización y Certificación de Competencia Laborales (CONOCER) reconoció a la UTVCO como Entidad de Certificación y Evaluación y desde entonces brinda servicio a los sectores empresarial y educativo y a la sociedad en general.

Con la finalidad de empoderar a las mujeres universitarias líderes en el 2016 se creó el CMujer, Centro Universitario para el Liderazgo de la Mujer, una instancia que busca proporcionar a las universitarias las herramientas para ser capaces de transformar su propia realidad. Y para septiembre del 2019, la universidad amplía su oferta educativa con el programa de TSU en Diseño y Moda Industrial.

En el 2010, la UTVCO incorpora un organismo importante a su estructura, la Consultoría en Gestión de Negocios, Intervención Tecnológica e Incubación de los Valles de Oaxaca (COGNITIVO), la cual inició como una incubadora de empresas reconocida por el Instituto Nacional del Emprendedor (2012-2018) y en el 2017 por el Instituto Oaxaqueño del Emprendedor y de la Competitividad. Años más adelante la UTVCO crea una Entidad Certificadora de TOEFL, como una medida estandarizada aceptada por varias instituciones académicas y profesionales que evalúa la fluidez y conocimientos en el idioma inglés.

Con planes y programas de estudio facilitados por la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, la UTVCO introdujo al estado una nueva visión educativa basada en la innovación y la tecnología aplicada y en el desarrollo de las competencias profesionales, con carreras que impactan de manera positiva en el entorno y mejoran la calidad de vida de las personas.

2.2 Misión

Somos una institución de educación superior tecnológica que forma profesionistas competentes con visión emprendedora y sentido humano, que impacten en el desarrollo sustentable de su entorno.

2.3 Visión

Ser la institución con principios que empodere el talento humano a través de la excelencia académica, vinculación estratégica e innovación de procesos.

2.4 Valores

- **Respeto:** Reconocer la dignidad de toda persona para fomentar la convivencia sana y pacífica en la comunidad UTVCO.
- **Lealtad:** Actuar con respeto, fidelidad, rectitud y sentido de pertenencia, para una conducta y comportamiento que fortalezca a la institución.
- **Compromiso:** Disposición y convicción para el logro de los objetivos institucionales, en beneficio del interés colectivo, bien común y progreso.
- **Honestidad:** Actuar apegado a los principios institucionales sustentados en la ética, legalidad, verdad y transparencia.
- **Justicia:** Objetividad en el actuar con base a la verdad, igualdad, equidad y respeto a la normatividad institucional, para que cada quien reciba lo que le corresponda.
- **Integridad:** congruencia ente el actuar, pensar, sentir, los valores y acciones, para un bienestar personal, de la comunidad universitaria y la sociedad.



2.5 Ubicación de la universidad y/o dónde estamos

La Universidad Tecnológica de los Valles Centrales de Oaxaca brinda sus servicios educativos en Avenida Universidad, sin número, San Pablo Huixtepec, Oaxaca, México.



2.6 Relación con grupos de interés

En la UTVCO creemos firmemente que la cooperación multisectorial es una actividad relevante para un futuro sostenible y próspero, por ello nos guiamos por medio de dos principios:

- Relaciones valiosas: Generar vínculos, amistades y alianzas estratégicas que ayuden a alcanzar las metas corporativas de nuestros colaboradores y clientes.
- Comunidad: Conformar redes de apoyo con personas que comparten intereses, creencias y prácticas comunes con el objetivo de beneficiarse mutuamente y elevar la percepción de bienestar de los involucrados.

Consideramos dentro de nuestros grupos de interés a los siguientes integrantes:



Alumnos/as y egresados/as (alumnos inscritos y profesionistas egresados de la universidad)



Equipo humano (personal docente y administrativo de la universidad)



Aliados estratégicos (organismos nacionales e internacionales dedicados a promover el desarrollo sostenible)



Proveedores (comerciantes, fabricantes y distribuidores afines a las carreras)



Clientes (artesanos, comerciantes, emprendedores y empresarios locales)



Gobierno local (dedicados a promover la educación, la cultura, la sostenibilidad, la innovación y el crecimiento económico)

2.7 Reconocimientos

Acreditación de carreras

- La UTVCO en el 2016 inició con el proceso de acreditación de los programas académicos por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior (COPAES), y obtuvo la acreditación por el Consejo de Administración en Ciencias Administrativas, Contables y Afines (CACECA), de los niveles TSU e Ingeniería en Desarrollo de Negocios.
- El Consejo de Acreditación en Informática A.C. (CONAIC), acreditó el 26 de enero del 2021 al Programa Educativo en Tecnologías de la Información y Comunicación, en el área de Sistemas Informáticos.
- El Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C. (COPAES), dictaminó el 4 de noviembre de 2021, que el Programa de Técnico Superior Universitario y la Licenciatura en Gastronomía de UTVCO, fuera acreditado después de cumplir con los estándares de calidad educativa requeridos por el Consejo Nacional para la Calidad de la Educación Turística A.C. (CONAET).
- El Comité Mexicano de Acreditación de la Educación Agronómica, A. C. (COMEAA), el 9



de septiembre del 2022 acreditó al Programa Educativo de Técnico Superior Universitario en Agricultura Sustentable y Protegida de la UTVCO.



Premios

- Premio Estatal de Ahorro de Energía otorgado por la CFE División Sureste 2018.
- Premio SEP-ANUT como la Mejor Universidad de Reciente Creación entregado en 2016.
- Premio SEP-ANUT como la Mejor Universidad de Reciente Creación entregado en 2016 ((segunda ocasión).
- Premio Estatal Universidad del Año, otorgado por la Sociedad Mexicana de Ingenieros 2019.

Certificaciones

La calidad en los servicios institucionales es un referente que nos posiciona como una de las mejores universidades del estado y país, mediante un proceso de evaluación por parte del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación A.C, (INMC), sin registro de alguna No Conformidad, se logró ratificar la Certificación Internacional ISO 9001:2015.



3. Principios de pacto mundial

3.1 Derechos humanos

Política de igualdad, respeto y protección a los derechos humanos

Hemos fortalecido las acciones para que la Igualdad de Género constituya un pilar fundamental en las actividades cotidianas de la UTVCO, desde lo laboral hasta lo académico que permita erradicar las brechas de desigualdad y privilegiar un ambiente libre de violencia en toda la comunidad universitaria.

Es por ello que, en un trabajo conjunto con organizaciones sociales e instituciones gubernamentales y no gubernamentales, hemos impulsado acciones para prevenir, atender y sancionar cualquier tipo de violencia en nuestra institución, valorando la importancia de una Cultura de Paz y promoviendo una educación basada en principios, valores, inclusión y respeto a los derechos humanos.

Las acciones implementadas que mantienen vigencia son las siguientes:

- Día naranja (Campaña permanente)
A través del Centro Universitario para el Liderazgo de la Mujer (CMujer) nos sumamos a la campaña del Día Naranja conmemorado el día 25 de cada mes, realizando acciones simbólicas que visibilicen la importancia de prevenir y eliminar la violencia hacia las mujeres y niñas.



- Actualización del protocolo especializado para la detección, protección y atención a víctimas de violencia familiar, acoso, hostigamiento y acoso sexual.

En junio de 2021 se realizó un reajuste en la línea de atención del protocolo, su objetivo es promover la igualdad y un ambiente libre de violencia que permita al estudiantado, personal docente y administrativo de la Universidad, prevenir situaciones de violencia en el ámbito escolar, brindar apoyo y direccionamiento a las víctimas para su adecuado acceso a la justicia.



- Taller de capacitación y sensibilización.
Derivado del punto anterior, se realizó el Taller de Capacitación y Sensibilización para implementación del "Protocolo especializado para la detección, protección y atención de víctimas de violencia familiar, acoso, hostigamiento y violencia sexual", dirigido a personal docente, administrativo y directivo de la UTVCO.

- Integración de la comisión de género, no discriminación e inclusión.
Órgano colegiado que tiene por objetivo, evaluar, revisar y proponer acciones para la implementación del protocolo, propiciar acciones de coordinación y campañas de prevención.

Estas acciones tendrán un impacto positivo en la Comunidad Universitaria, destacando las siguientes:

- Denuncias de forma estructurada
- Canalización de víctimas a instancias de impartición de justicia
- Indicadores para la prevención, atención y evaluación
- Legalidad en la implementación de los procesos
- Procesos claros para la certeza en la toma de decisiones

Vamos por el camino correcto, sin embargo, aún hay acciones por realizar, por ello es importante visualizar las siguientes actividades para mantener y perfeccionar el trabajo que ya se ha efectuado:



- Alineación de la reglamentación interna de la UTVCO
- Plan de capacitación docente y administrativa
- Convenio con instancias de canalización de víctimas
- Fortalecer el programa de prevención de violencia y cultura de paz

Espacios de trabajo dignos, seguros e inclusivos

Para que el estudiantado y personal que labora en la institución tenga un entorno propicio que contribuya al proceso de Educación de Calidad, es necesario una infraestructura apropiada para ello. Es por ello que los resultados de una gestión positiva nos están permitiendo crecer y brindar mejores oportunidades de desarrollo académico y personal de quienes formamos parte de la UTVCO.

Durante el periodo de 2017 a 2021 se han gestionado recursos de obra y equipamiento por un monto de más de 60 millones de pesos, logrando con esta inversión los siguientes resultados:



- 2017 - Construcción y equipamiento de 18 aulas con servicios sanitarios y obra exterior.
- 2017 - Equipamiento para el laboratorio de idiomas
- 2018 - Sistema modular de equipamiento para saneamiento de aguas residuales con recuperación
- 2018 - Construcción y equipamiento de Cafetería Universitaria
- 2019 - Equipamiento del Taller de Confección
- 2020 - Equipamiento de Laboratorio de Trazo Digital
- 2020 - Equipamiento de Laboratorio de Ilustración Digital
- 2021 - Construcción Etapa 1 del Estacionamiento Universitario
- 2021 - Construcción del Taller de Electromecánica
- 2021 - Construcción Canchas Deportivas
- 2021 - Construcción y equipamiento de edificio con cubículos
- 2021 - Equipamiento básico y especializado (Mecatrónica y Energías Renovables)

Reconocemos la importancia de ser inclusivos con las personas que cuentan con alguna discapacidad y de la relevancia de contar con la infraestructura necesaria para que quienes cuenten con alguna incapacidad puedan acceder a nuestras instalaciones sin mayores complicaciones. Dando pie a que puedan disfrutar de los mismos beneficios y actividades de quienes no tienen una discapacidad.

Capacitación

En la UTVCO tenemos la convicción de ser una institución educativa que empodera el talento humano al servicio de la sociedad, mediante una educación que trasciende que genera innovación y emprendimiento de alto impacto para impulsar cambios. Por ello para promover valores constructivos y una cultura de paz dentro de nuestra institución, al finalizar cada cuatrimestre se realiza una semana de capacitación a la cual asiste todo el personal docente y administrativo, en donde se abordan algunos de los siguientes temas:

- Cultura de paz y resolución no violenta de conflictos
- Comunidad LGBTTTIQ y su diversidad: apuntes para una vida libre de discriminación y violencia en la universidad
- Diálogo y construcción de consensos, economía social y solidaria



3.2 Estándares laborales

Prestaciones socioeconómicas

El trabajo de resultados que enaltece nuestra casa de estudios, no solo se da hacia afuera, es decir, en logros que permiten un posicionamiento de excelencia de forma externa; sino también se da en la gestión y logro internos que favorecen un clima laboral positivo y la implementación de acciones que fomenten una Cultura de Paz,



así como el respeto a los derechos humanos de quienes formamos parte de esta institución.

Es así, que, mediante la gestión de infraestructura educativa de calidad, manejo eficiente y transparente de los recursos, que consolidamos un entorno de igualdad laboral, no discriminación e inclusión que se refleja en la calidad de los servicios que se ofrece a la comunidad estudiantil.

Durante el 2021, la Universidad Tecnológica de los Valles Centrales de Oaxaca, gestionó en el mes de junio, el pago de las prestaciones socioeconómicas 2021 para el siguiente personal:

- Administrativo-Contrato
- PTC-Contrato
- PA-Contrato

Las prestaciones socioeconómicas fueron:

- Servicios de Guardería (Convocatoria de participación para las colaboradoras Administrativas, PTC y PA)
- Lentes (Convocatoria de participación para todo el personal Administrativo, PTC y PA)
- Útiles Escolares (Convocatoria de participación para todo el personal Administrativo, PTC y PA)
- Día del Maestro y la Maestra (Se otorga a todo el personal Administrativo, PTC y PA, con contrato vigente)
- Actividades Culturales y Deportivas (Se otorga a todo el personal Administrativo, PTC y PA con contrato vigente)
- Día de las Madres (Se otorga a todas las colaboradoras Administrativas, PTC y PA que sean madres de familia con contrato vigente)



Cabe mencionar, que los montos autorizados, cantidad de participantes y personal participante, están sujetos a las disposiciones del Catálogo de Prestaciones Socioeconómicas autorizadas al personal adscrito a las Universidades Tecnológicas Estatales, emitido por la UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS de la Dirección General de Recursos Humanos y Organización de la Dirección General Adjunta en Materia de Remuneraciones de la Dirección de

Remuneraciones, de la Secretaría de Educación Pública, esto garantiza una igualdad salarial y no privilegiar a un género sobre otro.

Del personal Administrativo, PTC y PA que reunió los requisitos solicitados para participar en las prestaciones socioeconómicas antes mencionadas, se obtuvieron los siguientes resultados:

- 2021 Se otorgaron 339 Prestaciones Socioeconómicas a personal administrativo y docente de la UTVCO, con una inversión de más 430 mil pesos

Igualdad laboral y no discriminación

Diagnósticos de clima laboral y no discriminación en conjunto con Skill For Prosperity Mx (Embajada de Reino Unido), con el objetivo de reconocer, denunciar y dar respuesta a casos relacionados con acoso y explotación sexual, hostigamiento sexual y discriminación a través de diagnósticos laborales y escolares para la alineación de estrategias y capacitación hacia la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

La UTVCO avanza en acciones para erradicar cualquier tipo de violencia y promover una cultura de paz. Por ello, iniciamos ya el proceso para la Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, con asesoría de Skills for Prosperity México.



Nos hemos comprometido a cumplir con los 14 principios de esta norma:

1. Contar con una Política de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo o equivalente.

2. Contar con un grupo, comisión o Comité encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo.
3. Contar con un proceso de reclutamiento y selección de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades.
4. Realizar una auditoría interna.
5. Medir el clima laboral y no discriminación en el centro de trabajo.
6. Existencia de un código de ética o equivalente.
7. Garantizar la igualdad salarial y otorgamiento de prestaciones y compensaciones al personal.
8. Contar con procesos de ascenso y permanencia
9. Contar con procesos de formación, capacitación, adiestramiento y con igualdad de oportunidades.
10. Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo.
11. Utilizar lenguaje incluyente, no sexista y accesible.
12. Realizar acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades.
13. Contar con accesibilidad en los centros de trabajo.
14. Mecanismos y regulaciones para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo.



Esta certificación no solo no dará una directriz sobre los mecanismos y herramientas a utilizar para lograr la igualdad laboral y la no discriminación, sino también nos ubicará como una institución de vanguardia, que provee las condiciones necesarias para que colaboradoras y colaboradores de esta casa de estudios se desarrolle en un clima de paz que beneficie su crecimiento personal y profesional.

3.3 Medio ambiente

My World México

La UTVCO es primera universidad oaxaqueña con el nombramiento de Aliado Estratégico de MY World México, una campaña de acción global (Sustainable

Development Goals “Action Campaign”) para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en Oaxaca, los ODS que atendemos desde el año 2017 son:

ODS 1. Educación de calidad
 ODS 2. Hambre cero
 ODS 4. Educación de calidad
 ODS 5. Igualdad de género
 ODS 7. Energía asequible y no contaminante
 ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico
 ODS 10. Reducción de las desigualdades
 ODS 12.- Producción y consumo responsable
 ODS 17.- Alianzas para el logro de los objetivos



My World México, es una iniciativa apoyada por la Campaña de Acción para los ODS de las Naciones Unidas y Voluntarios ONU México que busca la movilización de organizaciones y personas a favor la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y los ODS en México

SDSN Global - SDSN México

En abril 2020 la Universidad Tecnológica de los Valles Centrales de Oaxaca se adhirió a SDSN (Red de Soluciones para el Desarrollo Sostenible), la red de conocimiento líder en el mundo para los Objetivos de Desarrollo Sostenible, siendo la primera Universidad oaxaqueña en lograr esta incorporación. SDSN moviliza la experiencia científica y tecnológica mundial para promover la resolución práctica de problemas para el desarrollo sostenible.

NODESS-CODESS

Los nodos de impulso a la economía social y solidaria (NODESS), son alianzas locales integradas de manera voluntaria, con al menos tres actores institucionales interesados en fomentar y desarrollar la economía social y solidaria en el territorio.

Comunidad para el Desarrollo Solidario (CODES), se transformó en el primer NODO en el estado de Oaxaca encabezado por la UTVCO a través de la Incubadora COGNITIVO, el cual promueve el bienestar a través de proyectos sustentables, productivos y sociales, en el estado de Oaxaca.



El objetivo como NODESS es potenciar la incidencia y el impacto de la Economía Social y Solidaria (ESS) en el Estado de Oaxaca, a través de una red multidisciplinaria y multisectorial de los 5 actores para el acompañamiento. Diseñando

estrategias basadas en diagnósticos empresariales-sociales para el fortalecimiento, la incubación de emprendimientos cooperativos y capacitación para los Organismos del Sector Social de la Economía (OSSE); tomando en cuenta los ejes transversales de sustentabilidad, innovación, trabajo decente, juventud, género e impulso y desarrollo empresarial.

Skills for Prosperity México

Gracias a la vinculación estratégica con el programa "Skills for Prosperity México" docentes de Energías Renovables UTVCO participaron en un proceso de capacitación en habilidades verdes en el Cenaltec Chihuahua.

Maestras y maestros podrán incorporar el conocimiento adquirido a sus programas curriculares. Durante los días de capacitación desarrollaron habilidades en inglés especializado en industrias verdes, así como en temas de eficiencia energética y fuentes de energía solar y térmica, lo que detonará el interés del estudiantado en materias relacionadas a la sustentabilidad.



3.4 Anticorrupción

Transparencia

Abonando a la transparencia de la Universidad Tecnológica de los Valles Centrales de Oaxaca, en los ejercicios fiscales de 2017 a 2021 se atendieron los siguientes requerimientos de Auditoría:



Por la Secretaría de la Contraloría y Transparencia Gubernamental:

- Transferencia de recursos de los subsidios para Organismos Descentralizados Estatales de Educación Media Superior y Superior en su vertiente Tecnológica y Politécnica de la cuenta pública 2020.
- Participaciones Federales a Entidades Federativas de la cuenta pública 2020.
- Participaciones Federales a Entidades Federativas (cumplimiento del artículo 3-B de la Ley de Coordinación Fiscal) de la cuenta pública 2020.

Total de auditorías externas:

- Auditoría a la matrícula del cuatrimestre Agosto-diciembre 2020. Atendida por el área de Servicios Escolares en el mes de febrero de 2021.
- Auditoría a la matrícula del cuatrimestre Mayo-agosto 2021. Atendida por el área de Servicios Escolares en el mes de octubre.
- Auditoría a los Estados Financieros del ejercicio fiscal 2020, fue atendida por la Dirección de Administración y Finanzas en el mes de mayo de 2021.

En cuanto a la relación y selección de proveedores un filtro fundamental para la universidad es que se encuentren registrados dentro del Padrón de proveedores del Estado de Oaxaca, con el objetivo de garantizar mejores condiciones de contratación en cuanto a precio, calidad, oportunidad y demás circunstancias aplicables, además de que se hace eficiente y transparente el suministro y ejercicio del gasto derivado de las contrataciones.

